



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 37]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 14, 1985/भाद्र 23, 1907

No. 37]

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 14, 1985/BHADRA 23, 1907

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I) PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।  
General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union territories)

### गृह मंत्रालय

(भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1985

सा. का. नि. 850:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त के कार्यालय में अनुसंधान अधिकारी (ड्राइंग) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं  
अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय [अनुसंधान अधिकारी (ड्राइंग)] भर्ती नियम, 1985 होगा।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हताएँ :—यह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

इसका पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की बात र्थगत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की श्रावण, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अवयव पद	सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी (ग्रहण)	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राज-पद्धति अनुसंधान	700-400- 900-द.रो.- 40-1100- 50-1300- र.	नाग, नहीं	35 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु-देशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं
सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ।				सौधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सौधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रति-शतता
	8			9	10	11

## आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल में मास्टर की उपाधि या समतुल्य।
- (2) किसी सरकारी विभाग या स्वातिप्राप्त वाणिज्यिक संस्थान में मानचित्र/चार्ट बनाने या मानचित्रकारी कार्य या वाणिज्यिक कला में पर्यवेक्षण समता में 5 वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएँ : नहीं, लेकिन किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भूगोल विषय के साथ स्नातक की उपाधि अवश्य होनी चाहिए या समतुल्य।

2 वर्ष

प्रोन्नति/स्थानांतरण द्वारा जिस-के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी : 1. अर्हताएं अन्यथा सृजित अभ्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

8	9	10	11
टिप्पणी : 2. अनुभव संबंधी अज्ञेता (अज्ञान) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा से शिक्षित की जा सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रथम पद संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			
बांछनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में ललित कला या नवगानबोर्मा में 3 वर्ष का डिप्लोमा या समतुल्य।			
(2) रेखांकन पद्धतियों का ज्ञान।			

12	13	14
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/पर स्थानांतरण : 1. केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो सर्वप्रथम पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 650—1200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, या (3) जिन्होंने 550—900 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अज्ञेताएं और अनुभव हैं। 2. जोड़ में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय मानचित्र विश्लेषक के बारे में भी विचार किया जाएगा और यदि उसका इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा। (फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति की प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार के पात्र नहीं होंगे। एक ही संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरन्त पहले धारित किसी दूसरे संबंधित पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि महित, प्रतिनियुक्ति की अवधि, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए विचार करने के लिए) 1. भारत के महारजिस्ट्रार—अध्यक्ष 2. संयुक्त गचिव (प्रशा.) गृह मंत्रालय —सदस्य टिप्पणी : पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता है, तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक अध्यक्ष या संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य की अध्यक्षता में होगी।	प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 4/16/81- प्रशा.-I]

वी. एम. वर्मा, भारत के महारजिस्ट्रार और पदेन जनगणना आयुक्त

MINISTRY OF HOME AFFAIRS  
(Office of the Registrar General, India)  
New Delhi, the 9th August, 1985

G.S.R. 850.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Drawing) in the Office of the Registrar General India and ex-officio Census Commissioner for India, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and ex-

officio Census Commissioner for India (Research Officer (Drawing) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of said Schedule.

## 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Research Officer (Drawing)	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Methods of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods
8				9	10	11
Essential :				Age : No	2 years	By promotion/transfer or deputation falling which by direct recruitment
(i) Master's degree in Geography from a recognised University or equivalent				Educational Qualifications : No, but must possess Bachelor's degree with Geography as a subject from a recognised University or equivalent.		
(ii) 5 years' experience in supervisory capacity in drawing maps/charts or cartographic work or in Commercial Art in Government Department or Commercial Institute of repute.						

8	9	10	11
<p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable: (i) 3 years' diploma in Fine Art or Draftsmanship from a recognised Institute or equivalent.</p> <p>(ii) Knowledge of scribing methods.</p>			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

12

**Promotion/Transfer on Deputation :**

**1. Officers under the Central/State Governments:**

(a) (i) holding analogous posts; or

(ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; or

(iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 500—900 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.

**2. The Departmental Map Analyst with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.**

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another executive post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13	14
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.
1. Registrar General, India . . . . . Chairman	
2. Joint Secretary (Admin.) Ministry of Home Affairs . . . . . Member	
<p>Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Department Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	

[No. 4/16/81-Ad.I]

V.S. VERMA, Registrar General, India  
and

Ex-officio Census Commissioner for India

## विदेश संचालन

नई दिल्ली, 7 मई, 1985

सा. का. नि. 851.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इसके द्वारा भारतीय विदेश सेवा (आचरण एवं अनुशासन) नियमावली, 1961 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:—

1. (1) ये नियम भारतीय विदेश सेवा (आचरण एवं अनुशासन) संशोधन नियम, 1985 कहलाएंगे।

(2) ये सरकारी गजट में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा (आचरण एवं अनुशासन) नियमावली, 1961 में नियम 12 में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाएगा, यथा:

12. सेवा के सदस्य अपने आश्रितों द्वारा विदेशी नागरिकता, आप्रवासन, बीसा आदि का अधिग्रहण:

1. सेवा के सदस्य द्वारा विदेशी नागरिकता का अधिग्रहण करने से उसे नौकरी से बर्खास्त किया या हटाया जा सकता है।

2. सेवा का कोई भी सदस्य सरकार की पूर्वानुमति के बिना विदेशी नागरिकता अथवा विदेश में आप्रवासन बीसा के लिए आवेदन नहीं करेगा अथवा न ही अन्यथा उत्प्राप्त मानेगा अथवा न ही अपनी/अपने पत्नी/पति अथवा अपने आश्रितों को ऐसा करने की अनुमति देगा।

3. सेवा का सदस्य, जहाँ उसकी/उसके पत्नी/पति अथवा उसके किसी आश्रित ने उसकी पूर्व जानकारी के बिना विदेश में आप्रवासन बीसा के लिए आवेदन किया हो अन्यथा ऐसा उत्प्राप्त होगा, विदेशी नागरिकता के अधिग्रहण के लिए आवेदन किया हो, जैसे ही ये तथ्य उसकी जानकारी में आएँ, सरकार को इसकी सूचना देगा।

टिप्पणी: अधिसूचना सं. 780-जी ए/61 दिनांक 15 दिसंबर, 1961 द्वारा प्रकाशित मुख्य नियम जिन्हें बाद में निम्नलिखित के द्वारा संशोधित किया गया:—

1. अधिसूचना सं. 50-जीए/66 दिनांक 6 अगस्त, 1966
2. अधिसूचना सं. 130-जीए/79 दिनांक 24 अगस्त, 1979
3. अधिसूचना सं. 1-जीए/60 दिनांक 27 मार्च, 1980
4. अधिसूचना सं. 7-जीए/82 दिनांक 3 सितंबर, 1982
5. अधिसूचना सं. 1-जीए/83 दिनांक 17 जनवरी, 1984

[सं. 4/जी ए/85]

अशोक तॉमर, अवर सचिव

## MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 7th May, 1985

G.S.R. 851.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Services (Conduct and Discipline) Rules, 1961, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Foreign Service (Conduct and Discipline) Rules, 1961, for rule 12 the following shall be substituted, namely,

12. Acquisition of foreign nationality, immigration—visa etc., by member of the service or dependents:

1. The acquisition of foreign nationality by a member of the service shall render him or her liable to dismissal or removal from service.

2. No member of the service shall apply for foreign nationality or an immigrant visa of a foreign country or otherwise seek emigration or permit his/her spouse or his/her dependents to do so without the prior permission of the Government.

3. A member of the service shall, where his/her spouse or any of his/her dependents had, without his/her prior knowledge, applied for an Immigrant visa of a foreign country or otherwise sought such emigration, applied for or acquired foreign nationality, report the fact to the Government as soon as he/she becomes aware of it.

NOTE.—Principal rules published vide notification No. 780-GA/61 dated 15th December, 1961 subsequently amended by:

1. Notification No. 50-GA/66 dated 6th August, 1966.
2. Notification No. 130-GA/79 dated 24th August, 1979.
3. Notification No. 1-GA/60 dated 27th March, 1980.
4. Notification No. 7-GA/82 dated 3rd September, 1982.
5. Notification No. 1-GA/83 dated 17th January, 1984

[No. 4/GA/85]

ASHOK TOMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 मई, 1985

सा. का. नि. 852.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति इसके द्वारा, भारतीय विदेश सेवा, शाखा "ख" (भरती, संवर्ग, बरीयता एवं पदोन्नति) नियमावली, 1964 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा:—

1. (1) ये नियम भारतीय विदेश सेवा, शाखा "ख" (भरती, संवर्ग, बरीयता एवं पदोन्नति) संशोधन नियम, 1985 कहलाएंगे।

(2) ये जूनार्ह, 1985 के पहले दिन लागू हो जाएंगे।

2. भारतीय विदेश सेवा, शाखा "ख" (भरती, संवर्ग, बरीयता एवं पदोन्नति) नियमावली, 1964 (जिसे इसके बाद उक्त नियम कहा गया है) में नियम 12 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, यथा:—

"12 सामान्य संवर्ग के वर्ग-1 में भरती:—

(1) उप-नियम (2) के प्रावधानों के अन्तर्गत, सामान्य संवर्ग के वर्ग 1 में शक्तियाँ सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग-2 और 3 के स्थायी अधिकारियों और आशुलिपिक संवर्ग के प्रवर्ण वर्ग के उन स्थायी अधिकारियों को पदोन्नत करके भरी जाएंगी जिन्होंने सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग 2 और 3 में कम से कम 2 वर्ष तक अनुभाषा अधिकारी के रूप में काम किया है।

बशर्ते कि आशुलिपिक संवर्ग के प्रवर्ण वर्ग के अधिकारी के नाम पर, जिसने एकीकृत वर्ग 2 और 3 में दो वर्ष की उक्त अवधि तक काम नहीं किया हो, सामान्य संवर्ग के वर्ग 1 में पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा यदि वह ऐसी पदोन्नति के लिए योग्य पाया हो और नियंत्रक प्राधिकारी इस बात से संतुष्ट हो कि उस अधिकारी ने सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग 2 और 3 में सेवा की आवश्यकता के कारण काम नहीं किया है और इसके कारण लिखित रूप में सिद्धाई किए जाएंगे।

(2) कोई भी व्यक्ति सामान्य संवर्ग के वर्ग 1 में पदोन्नति के लिए पात्र नहीं होगा जब तक कि उसने अपने वर्ग में कम से कम आठ (8) वर्ष की अनुमोदित सेवा न कर ली हो।

लेकिन यदि सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग II और III के किसी अधिकारी के नाम पर इस नियम के अन्तर्गत सामान्य संवर्ग के वर्ग I में पदोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस वर्ग में उसमें बरिष्ठ सभी अधिकारियों और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के सभी अधिकारियों के नाम पर विचार किया जाएगा जिन्होंने उस वर्ग में कम से कम चार वर्ष की अनुमोदित सेवा पूरी कर ली हो।

(3) (क) उप-नियम (1) और (2) में निहित किसी बात के होते हुए वर्ग I में रिक्तियों, जिन्हें अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के सदस्यों में भरने का निर्णय लिया गया हो, और जिसके लिए पात्र अधिकारी उपलब्ध न हों, समय-समय पर आयोग द्वारा आयोजित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों के आधार पर उनकी दक्षता के क्रम में भरी जाएगी।

(ख) खण्ड (क) में उल्लिखित सीमित विभाग परीक्षा इस संवालय में भारत सरकार द्वारा बनाए गए विनियमों के अनुसार आयोजित की जाएगी।

4. उप-नियम (2) में उल्लिखित अनुमोदित सेवा की अवधि में आणु-निपिक संवर्ग के प्रवर्ण वर्ग के अधिकारी के मामले में वह अनुमोदित सेवा की अवधि शामिल होगी जो उसने 1 अगस्त, 1969 से पहले सामान्य वर्ग के एकीकृत वर्ग II और III में या आणुनिपिक संवर्ग के वर्ग I में की हो और आधी अनुमोदित सेवा 1 अगस्त, 1969 में बाद उक्त वर्ग I में की हो, जैसी भी स्थिति हो।

(5) उन अधिकारियों के मामले में जिनके नाम सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग II और III की चयन सूची में शामिल हैं, उप-नियम (2) में उल्लिखित अनुमोदित सेवा उस वर्ष की पहली जुलाई से गिनी जाएगी जिसके परिणामों के आधार पर उन्हें भरती किया गया है बशर्ते कि जहां किसी उम्मीदवार की नियुक्ति में 3 महीने से अधिक विवाद हो जो ऐसी सीधी भरती वाले उम्मीदवार की त्रुटि के कारण न हो।

(6) सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग II और III के सीधी भरती वाले अधिकारियों के मामले में उप-नियम (2) में उल्लिखित अनुमोदित सेवा नियोगिता परीक्षा के वर्ष के बाद आने वाले वर्ष की पहली जुलाई से गिनी जाएगी जिसके परिणामों के आधार पर उन्हें भरती किया गया है बशर्ते कि जहां किसी उम्मीदवार की नियुक्ति में 3 महीने से अधिक विवाद हो जो ऐसी सीधी भरती वाले उम्मीदवार की त्रुटि के कारण न हो।

(7) इस नियम के उद्देश्य के लिए नियंत्रक प्राधिकारी आयोजन के परामर्श से:—

(i) उप-नियम (1) के अन्तर्गत पदोन्नति के लिए पात्र अधिकारियों में से दक्षता के आधार पर सामान्य संवर्ग के वर्ग I की चयन सूची तैयार करेगा और

(ii) समय-समय पर इस चयन सूची में संशोधन कर सकता है।

(8) उप-नियम (7) में उल्लिखित चयन सूची इस संबंध में बनाए गए विनियमों के अनुसार नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा आयोग के साथ सम्पर्क कर तैयार तथा संशोधित की जाएगी।

(9) उप-नियम (1) से (8) में निहित किसी बात के होते हुए सामान्य संवर्ग के वर्ग-I की किसी रिक्ति को अपवाद के मामलों और जतहित में नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा आयोग के परामर्श से किसी ऐसे अधिकारी को स्थानांतरित करके भरा जा सकता है जो विदेश संवालय में ग्रुप "क" वर्ग का स्थायी पर पर हो।

(10) उप-नियम (9) में उल्लिखित अधिकारी की सामान्य संवर्ग के वर्ग-I में बरीयता बही होगी जो नियंत्रक प्राधिकारी द्वारा आयोग के परामर्श से निर्धारित की जाये।

3. उक्त नियम के नियम 13 में:—

(i) उप-नियम (1) के खंड (क) में निम्नलिखित उद्देश्य जो डू दिए जाएं, यथा:—

“लेकिन

(क) किसी भरती वर्ष में सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग II और III की चयन सूची में शामिल व्यक्तियों को स्वतः निर्धारित द्वारा भरा जाने वाली रिक्तियों को भरने के लिए उप-वर्ग की सीधी भरती या अपवाद के तहत रिक्तियों के प्रवृत्त में होगी।

(ख) यदि किसी भरती वर्ष में सीधी भरती या अपवाद के तहत एकीकृत वर्ग-II और III की चयन सूची में शामिल व्यक्तियों को नियुक्ति द्वारा भरा जाने वाली रिक्तियों को भरने के लिए उपलब्ध उपलब्ध नहीं है या इन रिक्तियों को, जो भरी न गई हों, आगामी वर्ष में भरी जाने वाली भरती की उसी तरीके की रिक्तियों का गठना में जोड़ दी जाए।

(ग) न भरी गई रिक्तियों को भरती वर्षों में अधिक आगे, यानी उस वर्ष से परे नहीं ले जाई जाएगी जिसमें भरती संशोधित है, जिनके बाद रिक्तियां, यदि कोई हो, जो भरती के एक तरीके को हो तथा भरी न गई हों, भरती के दूसरे तरीके की अनिश्चित रिक्तियों के रूप में अन्तर्गत की जाएगी।

(ii) उप-नियम (2) के उपबन्ध के स्थान पर निम्नलिखित उद्देश्य रखा जाएगा, यथा:—

“लेकिन खंड (ii) में उल्लिखित यदि किसी अधिकारी के नाम पर इस नियम के प्रावधानों के अन्तर्गत सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग-II और III में पदोन्नति के लिए विचार किया जाता है तो उस वर्ग में उसमें बरिष्ठ सभी व्यक्तियों और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उन अधिकारियों के, जिन्होंने अपने-अपने वर्ग में कम से कम चार वर्ष की अनुमोदित सेवा कर ली हो, नाम पर भी पदोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।”

4. उक्त नियमों के नियम 25 में:—

(i) उप-नियम (1) के खंड (2) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा यथा:—

“(ii) स वर्ग की चयन सूची में किसी वर्ग में स्थायी रूप से नियुक्त अधिकारियों और उग वर्ग में सीधी भरती वाले अधिकारियों को क्रमशः चयन सूची में शामिल व्यक्तियों की नियुक्ति और सीधी भरती के लिए आरक्षित उस वर्ग में स्थायी रिक्तियों के कोटे के अनुसार परस्पर बरीयता दी जाएगी।

लेकिन पिछले वर्षों में जो गई उन रिक्तियों के स्थान पर जो भरी न गई हों, किसी विशेष वर्ष में किसी वर्ग में स्थायी रूप से नियुक्तियों को अंतिम “मलाट” के नीचे रखा जाएगा चाहे वह सीधी भरती के लिए हो या चयन सूची में शामिल व्यक्तियों के लिए हो जैसा कि उस वर्ष में सीधी भरती और चयन सूची में शामिल व्यक्तियों के बीच बारी-बारी के आधार पर निर्धारित किया जाए, इसका उद्देश्य तीन स्पष्ट किया गया है:—

उदाहरण

(क) यह मान लिया जाए कि वर्ष 1985 में सामान्य संवर्ग के एकीकृत वर्ग-II और III में 12 स्थायी रिक्तियां भरी जाती हैं। 5 पदोन्नत व्यक्ति और 1 सीधी भरती के निर्धारित अनुपात के अनुसार रोस्टर के स्थान सं-6 और 12 पर सीधी भरती के दो स्थान होंगे। यह मान लिया जाए कि इन सीधी भरती के स्थानों में से कोई भी नहीं भरी गई तो वर्ष 1986 की रिक्तियां नीचे लिखे अनुसार होंगी:—

(i) माना कि सेवानिवृत्ति के परिणामस्वरूप स्थायी

रिक्तियों की संख्या

—12

(ii) न भरी गई रिक्तियों की संख्या दोनों सीधी भरती की 02

1986 की कुल स्थायी रिक्तियाँ 14

(ख) तब वर्ष 1986 का रोस्टर निम्नलिखित वर्गों में विचार किया जाएगा :—

(i) 1986 में रिक्त 12 रिक्तियों के मध्य में रोस्टर परीक्षण व्यक्ति और 1 सीधी भरती के अनुपात में सामान्य भारी के आधार पर होगा।

(ii) 1985 से ली गई सीधी भरती की दो रिक्तियाँ उक्त

(i) द्वारा निर्धारित अंतिम "स्लाट" के नीचे सीधी भरती के "स्लाट" के रूप में जोड़ी जाएगी।

(ग) इसके अतिरिक्त यह मान लिया जाए कि 1987 और 1988 में होने वाली रिक्तियों की संख्या जिनमें पिछले वर्ष की न भरी गई रिक्तियों को न लिया जाए, भी 12 है तो वर्ष 1985, 1986, 1987 और 1988 के रोस्टर नीचे लिखे अनुसार होंगे :—

1985	1986	1987	1988
1 पी 1	1 पी 1	1 पी 1	1 पी 1
2 पी 2	2 पी 2	2 पी 2	2 पी 2
3 पी 3	3 पी 3	3 पी 3	3 पी 3
4 पी 4	4 पी 4	4 पी 4	4 पी 4
5 पी 5	5 पी 5	5 पी 5	5 पी 5
6 डी 1	6 डी 1	6 डी 1	6 डी 1
7 पी 6	7 पी 6	7 पी 6	7 पी 6
8 पी 7	8 पी 7	8 पी 7	8 पी 7
9 पी 8	9 पी 8	9 पी 8	9 पी 8
10 पी 9	10 पी 9	10 पी 9	10 पी 9
11 पी 10	11 पी 10	11 पी 10	11 पी 10
12 डी 2	12 डी 2	12 डी 2	12 डी 2
	13 डी 1 } 1985	13 डी 1 } 1985	13 पी 11*
	14 डी 2 }	14 डी 2 }	14 पी 12
		15 डी 1 } 1986	15 डी 1
		16 डी 2 }	16 डी 2 1986
			17 डी 1 1987
			18 डी 2

सीधी भरती 1 सीधी भरती 1 दुबारा सारी सीधी \*रिक्तियाँ दो वर्ष  
और 2 दोनों भरी और 2 (1986) भरती की रिक्तियाँ बाद रिक्त मानो  
नहीं गई और सीधी भरती 1 भरी नहीं गई गई  
और 2 (1985) भी नहीं भरी गई

[गं. 5/सीएडी/85]

आ. गंपीनायन, अवर सचिव

टिप्पणी: मुख्य नियम दिनांक 6 मई, 1964 की अधिसूचना सं. 39-  
जीए/64 द्वारा प्रकाशित किए गए जो बाद में निम्नलिखित  
अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए :—

क्र.सं.	अधिसूचना	तारीख
1.	52/जीए/68	6-9-1968
2.	81/जीए/69	21-8-1969
3.	10/जीए/70	21-1-1970

क्र. सं.	अधिसूचना	तारीख
4.	66/जीए/70	26-2-1970
5.	67/जीए/70	28-2-1970
6.	14/जीए/71	19-3-1971
7.	44/जीए/71	19-3-1971
8.	45/जीए/71	19-3-1971
9.	46/जीए/71	19-3-1971
10.	119/जीए/73	4-3-1973
11.	59/जीए/71	10-4-1973
12.	59/जीए/71	10-4-1973
13.	3/जीए/74	4-1-1974
14.	94/जीए/74	16-7-1974
15.	123/जीए/74	16-9-1974
16.	122/जीए/74	16-9-1974
17.	20/जीए/75	12-2-1975
18.	22/जीए/75	12-2-1975
19.	स्व/जीए/792/11/75	5-12-1975
20.	स्व/जीए/792/20/74	12-12-1975
21.	170/जीए/77	15-3-1977
22.	104/सीएडी/78	6-5-1978
23.	स्व/जीए/792/3/72	8-5-1978
24.	113/सीएडी/78	13-6-1978
25.	123/सीएडी/78	7-9-1978
26.	162/सीएडी/78	15-4-1979
27.	707/सीएडी/79	4-5-1979
28.	1/जीए/79	18-9-1979
29.	6/सीएडी/792/11/79	18-12-1980
30.	8/सीएडएफ/80	20-1-1981
31.	3/सीएडी/81	20-3-1981
32.	स्व/सीएडी/83	10-1-1983
33.	3/सीएडी/83	22-12-1983
34.	11/सीएडी/84	29-12-1984

New Delhi, the 20th May, 1985

GSR 852:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964, namely :

(1) These rules may be called the Indian Foreign Service Branch 'B' (Recruitment, Cadre, Seniority and Promotion) Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on 1st day of July, 1985.

2. In the Indian Foreign Service, Branch 'B' (Recruitment Cadre, Seniority and Promotion) Rules, 1964 (hereafter referred to as the said rules), for rule 12 of the following rules shall be substituted, namely :—

"12. Recruitment to Grade I of the General Cadre :—

(1) Subject to the provisions of sub-rule (2), vacancies in Grade I of the General Cadre shall be filled by promotion of the permanent officers of the Integrated Grades II and III of the General Cadre and of permanent officers of the Selection Grade of the Stenographers Cadre who have worked as Section Officers in the Integrated Grade II and III of the General Cadre for atleast a period of two years :



Provided that an officer of the Selection Grade of the Stenographers' Cadre who has not worked in the Integrated Grades II and III for the said period of two years shall also be considered for promotion to Grade I of the General Cadre if he is otherwise eligible for such promotion and the controlling authority, for reasons to be recorded in writing, is satisfied that such officer had not worked in the Integrated Grades II and III of the General Cadre owing to exigencies of service.

- (2) No persons shall be eligible for promotion to Grade I of the General Cadre unless he has rendered at least eight (8) years' of approved service in his respective Grade :

Provided that if any officer of the Integrated Grades II and III of the General Cadre is considered for promotion to Grade I of the General Cadre under this rule, all officers senior to him in the Grade and belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, who have rendered not less than four years' of approved service in the Grade, shall also be considered for promotion.

- (3)(a) Notwithstanding anything contained in sub-rules (1) and (2) vacancies in Grade I decided to be filled up from among members of the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, and for which eligible officers are not available, shall be filled on the basis of results of a limited Departmental Competitive Examination held by the Commission from time to time, in order of their merit.

(b) The Limited Departmental Examination, referred to in clause (a) shall be held in accordance with the regulations made by the Government of India in the Ministry of External Affairs.

- (4) The period of approved service referred to in sub-rule (2) in the case of an officer of the Selection Grade of Stenographers' Sub-Cadre shall include the period of approved service rendered if the Integrated Grades I and III of the General Cadre or in Grade I of the Stenographers' Cadre before the 1st August, 1969 and half of the approved service rendered in the said Grade I after the 1st August, 1969, as the case may be.
- (5) In case of officers included in the Select List for the Integrated Grades II and III of the General Cadre approved service referred to in sub-rule (2) shall count from the 1st July, of the year in which the names of the officers are included in the Select List.
- (6) In the case of direct recruits from the Integrated Grades II and III of the General Cadre, the approved service referred to in sub-rule (2) shall count from the 1st July of the year following the year of competitive examination on the results of which they have been recruited, provided that where there is a delay of more than 3 months in the appointment of any candidate, such delay is not due to any fault on the part of such direct recruit.

- (7) For the purpose of the rule, the Controlling Authority in consultation with the Commission:—

(i) Shall prepare a Select List for Grade I of the General Cadre on the basis of merit from amongst officers eligible for promotion under sub-rule (i) and

(ii) may revise such Select List from time to time.

- (8) The Select List referred to in sub-rule (7) shall be prepared and revised in accordance with regulations made in this behalf by the Controlling Authority in consultation with the Commission.
- (9) Notwithstanding anything contained in sub-rules (1) to (8), any vacancy in Grade I of the General Cadre may, in exceptional cases and in public interest, be filled by the Controlling Authority, in consultation with the Commission, by transfer of an officer holding a permanent Group 'A' ex-cadre post in the Ministry of External Affairs.
- (10) Seniority of an officer referred to in sub-rule (9) in Grade I of the General Cadre shall be such as may be determined by the Controlling Authority in consultation with the Commission."

### 3. In rule 13 of the said rule,—

- (i) To clause (a) of sub-rule (1), the following proviso shall be inserted, namely:—

"Provided that—

(a) the number of vacancies to be filled by the substantive appointment of persons included in Select List for the Integrated Grades II and III of the General Cadre, in a recruitment year, shall be proportionate to the vacancies to be filled by direct recruitment for that year;

(b) If sufficient number of candidates are not available for filling up the vacancies in any recruitment year either by direct recruitment or by appointment of persons included in the Select List for the Integrated Grades II and III of the General Cadre, the unfilled vacancies shall be carried forward and added to the number of vacancies of the same mode of recruitment to be filled in the next year;

(c) the unfilled vacancies shall be carried forward for not more than two recruitment years, beyond the year to which recruitment relates, whereafter the vacancies, if any, till remaining unfilled belonging to one mode of recruitment, shall be transferred as additional vacancies for the other mode of recruitment."

- (ii) For the proviso to sub-rule (2), the following proviso shall be substituted namely:—

"Provided that if any officer referred to in clause (ii) is considered for promotion to the Integrated Grades II and III of the General Cadre in accordance with the provisions of this rule, all persons senior to him in that Grade and belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes, who have rendered not less than four years' approved service in their respective Grades shall also be considered for promotion."

### 4. In rule 25 of the said rules :

- (i) for clause (ii) of sub-rule (1) the following clause shall be substituted, namely:—

"(ii) Officers substantively appointed to a Grade from the Select List for the Grade and direct recruits to the grade shall be assigned seniority *inter se* according to the quotas of substantive vacancies in the Grade reserved for the appointment

of persons included in the Select list and direct recruitment, respectively:

Provided that persons appointed substantively in a Grade in a particular year against the unfilled vacancies brought forward from previous years shall all be placed below the last slot, be it for a direct recruit or for an officer included in the Select List, as determined on the basis of the rotation of Vacancies between direct recruits and persons included in the Select List, in that year as illustrated in Illustration below :

#### ILLUSTRATION

A. Let it be assumed that there are 12 permanent vacancies to be filled in the Integrated Grades II and III of the General Cadre in the year 1985. In terms of laid down proportion of 5 promotees to 1 direct recruit, there would be two slots for direct recruits at position no. 6 and 12 of the roster. Assuming that neither of these direct recruits slots is filled, the vacancies for the year 1986 would be calculated as follows :—

(i) Number of permanent vacancies arising as a result of retirements, etc.— assumed.	12
(ii) Number of unfilled vacancies both direct recruits.	02
<b>Total permanent vacancies for 1986</b>	<b>14</b>

B. The roster for the year 1986 would then be prepared in the following stages :

- (i) In respect of 12 Vacancies arising in 1986 the roster would be based on the normal rotation of vacancies in the proportion of 5 promotees to 1 direct recruit.
- (ii) the two direct recruit vacancies carried forward for 1985 would be added as direct recruit slots below the last slot determined vide (i) above.

C. Further, assuming that the number of vacancies arising in 1987 and 1988, not taking into account the unfilled vacancies of previous year is also 12, the rosters for the years 1985, 1986, 1987 and 1988 would be as follows :—

1985	1986	1987	1988
1 P1	1 P1	1 P1	1 P1
2 P2	2 P2	2 P2	2 P2
3 P3	3 P3	3 P3	3 P3
4 P4	4 P4	4 P4	4 P4
5 P5	5 P5	5 P5	5 P5
6 D1	6 D1	6 D1	6 D1
7 P6	7 P6	7 P6	7 P6
8 P7	8 P7	8 P7	8 P7
9 P8	9 P8	9 P8	9 P8
10 P9	10 P9	10 P9	10 P9
11 P10	11 P10	11 P10	11 P10
12 D2	12 D2	12 D2	12 D2
	13 D1 } 1985	13 D1 } 1985	13 P11
	14 D2 }	14 D2 }	14 P12
		15 D1 } 1986	15 D1 }
		16 D2 }	16 D2 }
			17 D1 }
			18 D2 }

Both D1 & D2 remained unfilled

Again both D1 & D2 (1986) as also D1 & D2 (1985) remained unfilled

Again all direct recruit vacancies remained unfilled

\*Vacancies released after two years"

[No. 5/CAD/85]

A. GOPINATHAN, Under Secy.

Foot Note : Principal Rules published vide notification 19-GA/64 dated 6th May, 1964. Subsequently amended by :—

Sl. No.	Notification	Dated
1.	52/GA/68	6-9-1968
2.	81/GA/69	21-8-1969
3.	10-GA/70	21-1-1970
4.	66/GA/70	26-2-1970
5.	67-GA/70	28-2-1970
6.	14-GA/71	19-3-1971
7.	44/GA/71	19-3-1971
8.	45/GA/71	19-3-1971
9.	46/GA/71	19-3-1971
10.	19-GA/73	4-3-1973
11.	59-GA/71	10-4-1974
12.	59-GA/71	10-4-1973
13.	3-GA/74	4-1-1974
14.	94-GA/74	16-7-1974
15.	123-GA/74	16-9-1974
16.	122-GA/74	16-9-1974
17.	20-GA/75	12-2-1975
18.	22-GA/75	12-2-1975
19.	Q/GA/792/11/75	5-12-1975
20.	Q/GA/792/20/74	12-12-1975
21.	170/GA/77	15-3-1977
22.	104/(CAD)/78	6-5-1978
23.	Q/GA/792/3/72	8-5-1978
24.	113/CAD/78	13-6-1978
25.	123/CAD/78	7-9-1978
26.	162/CAD/78	15-4-1979
27.	706/CAD/79	4-5-1979
28.	1-GA/79	18-9-1979
29.	6/CAD/792/11/79	18-12-1980
30.	8/VSE/80	20-1-1981
31.	3/CAD/81	20-3-1981
32.	Q/CAD/83	10-5-1983
33.	3/CAD/83	22-12-1983
34.	11/CAD/84	29-12-1984

## वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 सितम्बर, 1985

सा. का. नि. 853 —केंद्रीय सरकार, निर्यात (क्वालिटी नियंत्रण और निरीक्षण) अधिनियम, 1963 (1963 का 22) की धारा 17 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निर्यात निरीक्षण अभिकरण (भर्ती) नियम, 1980 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निर्यात निरीक्षण अभिकरण (भर्ती) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. निर्यात निरीक्षण अभिकरण (भर्ती) नियम, 1980 की अनुसूची में,—

(i) क्रम स. 2 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम स. और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7	8	9	-
2. (क) संयुक्त निदेशक (तकनीकी)	1500-60- 1800-100- 2000 रु	35-45 वर्ष	विज्ञान/इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य। आधुनिक प्रबंध की तकनीकी का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता होगी। निर्यात व्यापार के विकास के लिए स्थापित एक बड़े संगठन में ज्येष्ठ प्रशासनिक स्तर पर प्रशासनिक और तकनीकी समस्याओं को क्वालिटी नियंत्रण और अन्य उपायों द्वारा सुलझाने की योग्यता होनी चाहिए। सरकारी नियमों और प्रक्रिया का पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए।	आयु: नहीं दो वर्ष शैक्षिक अर्हताएं: हाँ।	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे अधिकारियों में से जो अभिकरण/परिपद में उपनिदेशक (तकनीकी) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिनको उस श्रेणी में 6 वर्ष का अनुभव है और अभिकरण का अपर संयुक्त निदेशक जिसको उस श्रेणी में 3 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे अधिकारियों में से जो परिपद/ सरकारी/ अर्द्ध-सरकारी/स्वायत्त निकाय में सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं।			
2. (ख) संयुक्त निदेशक (नैतिक/तकनीकी)	1500-60- 1800-100- 2000 रु०	35-45 वर्ष	डिग्री या समतुल्य। आधुनिक प्रबंध की तकनीक का ज्ञान अतिरिक्त अर्हता होगी। निर्यात व्यापार के विकास के लिए स्थापित एक बड़े संगठन में ज्येष्ठ प्रशासनिक स्तर पर प्रशासनिक और वित्तीय समस्याओं को क्वालिटी नियंत्रण और अन्य उपायों द्वारा सुलझाने की योग्यता होनी चाहिए। सरकारी नियमों और प्रक्रिया का पर्याप्त ज्ञान होना चाहिए।	आयु: नहीं दो वर्ष शैक्षणिक अर्हताएं: हाँ	100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे अधिकारियों में से जो अभिकरण/परिषद् में उपनिदेशक (नैतिक/तकनीकी) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिनको उस श्रेणी में 6 वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे अधिकारियों में से जो परिषद्/सरकारी/अर्द्ध-सरकारी / स्वायत्त-निकाय में सर्वश्रेष्ठ पद धारण किए हुए हैं।			

- (ii) तकनीकी अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 12 के सामने, स्तम्भ 5 में, मद (i) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद तथा प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“(1) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री, विज्ञान में डिग्री (अधिमार्गत: आनर्स/स्नातकोत्तर/इंजीनियरी/तकनीकी में डिप्लोमा या समतुल्य),”

- (iii) कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक पद से संबंधित क्रम सं. 14 के सामने स्तम्भ 5 में, मद (i) और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद रखी जाएंगी, अर्थात्:—

“(1) इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में डिग्री/विज्ञान में डिग्री (अधिमार्गत: आनर्स/स्नातकोत्तर/इंजीनियरी/तकनीकी में डिप्लोमा या समतुल्य),”

[3 (25)/78—ई. आई. एण्ड ई. पी.]

एन. एस. हरिहरन, निदेशक

#### मुख्य भर्ती नियम

सा. का. नि.—794 द्वारा तारीख 2 अगस्त, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए और निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए:—

सा. का. नि.	1980 का 1080
"	1982 का 312
"	1982 का 402
"	1983 का 659
"	1985 का 722

#### MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 14th September, 1985

G.S.R. 853.—In exercise of the powers conferred by section 17 of the Export (Quality Control and Inspection) Act, 1963 (22 of 1963), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Export Inspection Agency (Recruitment) Rules, 1980, namely:—

1. (1) These rules may be called the Export Inspection Agency (Recruitment) Second Amendment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Export Inspection Agency (Recruitment) Rules, 1980—

(i) for serial number 2 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

1	2	3	4	5
"2. (a) Joint Director (Technical)	1500-60-1800-100-2000	35-45 Years.	Degree in Science/Engineering/Technology or equivalent. Knowledge of modern management technique will be an added qualification. Should be capable of handling administrative and technical problems at a senior administrative level in a large organisation set up for the development of export trade through Quality Control and other measures. Should have adequate knowledge of Government rules and procedures.	
2.(b) Joint Director (Non-Technical)	1500-60-1800-100-2000	35-45 Years.	Degree or equivalent. Knowledge of modern management technique will be an added qualification. Should be capable of handling administration and Finance problems at a Sr. Administrative level in a large organisation set up for the development of export trade through quality control and other measures. Should have adequate knowledge of Govt. Rules and procedures.	
6	7	8	9	
Age-No Educational qualification—Yes	Two years	100% by promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment	Promotion : From officers holding the rank of Dy. Director (Tech.) in Agency/Council with 6 years experience in the grade, and Addl. Joint Director in Agency with 3 years experience in the grade.  Transfer on Deputation : From Officers holding analogous posts in Council/Government/Semi-Government Autonomous body.	

6	7	8	9
Age—No Educational qualification— Yes	Two Years.	100% promotion failing which by transfer on deputation, failing both by direct recruitment.	Promotion : From officers holding the rank of Dy. Director/(Non-Tech.) in Agency/Council with 6 years, experience in the grade. Transfer on deputation : From Officers holding analogous posts in Council/Govt./Semi-Govt./Autono- mous body.

(ii) against serial number 12, relating to the post of Technical Officer, in column 5, for item (i) and the entries relating thereto, the following items and entries shall be substituted, namely —

“(i) Degree in Engineering/Technology/Degree in Science (Preferable Honours/Post Graduate)/Diploma in Engineering/Technology or equivalent.”

(iii) against serial number 14 relating to the post of Junior Scientific Assistant, in column 5, for item (i) and the entries relating thereto, the following item shall be substituted, namely :—

“(i) Degree in Engineering/Technology/Degree in Science (Preferable Honours/Post Graduate); Diploma in Engineering/Technology or equivalent.”

[3(25)/78-EI&EP]

N. S. HARIHARAN, Director

Principle Recruitment Rules were published vide GSR 794 on 2-8-1980 amendment by :—

GSR 1080 of 1980

GSR 312 of 1982

GSR 402 of 1982

GSR 659 of 1983

GSR 722 of 1985

उद्योग और कम्पनी कार्य मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1985

सां०कां०नि० 854.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सां०कां०नि० 443(अ) तारीख 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार के वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रसारण विभाग) की अधिसूचना सं० सां०कां०नि० 3216 तारीख 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (जिसे इसमें इसके पश्चात् “अधिसूचना” कहा गया है) में आंशिक उपान्तर करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स अंसाल्दो एम्पायान्ती एस०पी०ए० (जिसे इसमें इसके पश्चात् “कम्पनी” कहा गया है) के मामले में, जो एक विदेशी कम्पनी है, उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षा जैसाकि वे किसी विदेशी कम्पनी के अपने लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अन्य अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात् :—

यदि 1984 के वित्तीय वर्ष की समाप्ति की वास्तविक कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रार को, निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करे तो उक्त धारा 594 की उप-

धारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (घ) के अन्तर्गत भारत में आदेशिका तामील के निये प्राधिकृत व्यक्ति तथा (2) भारत के शासप्राप्त लेखापाल द्वारा प्रमाणित इगकी भारतीय शाखा की प्राप्तिर्यों तथा अदायगियों का विवरण पत्र ।
- (2) ऊपर उपधारा (1) में वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण पत्र ।

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश में,

[सं० 14/7/85—सी०एल०—6]

आर. डी. मखीजा, अव. सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY AND COMPANY AFFAIRS

(Dept. of Company Affairs)

New Delhi, the 22nd August, 1985

G.S.R. 854.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957, (hereinafter referred to as the Notification) the Company

Law Board hereby directs that in the case of M/s. Ansaldo Impianti, SPA (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 1984 the company submits to the appropriate Registrar of Companies in India in triplicate.

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under Clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A statement of company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/7/85-CL.VI]  
R. D. MAKHEEJA, Under Secy.

कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि और गृहकारिन्ता विभाग)

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 1985

सा.का.नि. 855:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि विमानन निदेशालय (कनिष्ठ वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—

(1) इन नियमों का नाम कृषि विमानन निदेशालय (कनिष्ठ वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि विमानन निदेशालय (कनिष्ठ वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर) भर्ती नियम, 1979 को अनुसूची में, स्तम्भ 6 के नीचे "(सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय)" प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1985

सा.का.नि. 856:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पौध संरक्षण करंसीन और भंडारकरण निदेशालय (क्षेत्रीय रिपोर्टर) भर्ती नियम, 1972 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पौध संरक्षण, करंसीन और भंडारकरण निदेशालय (क्षेत्रीय रिपोर्टर) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पौध संरक्षण, करंसीन और भंडारकरण निदेशालय (क्षेत्रीय रिपोर्टर) भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पद का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद श्रवण पद	सं छे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
क्षेत्रीय रिपोर्टर	133*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "अ" सराज-पक्षित (अननुमजितीय)	425-15-500-द.रो-15-560-	अवयव	20-28 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के	नहीं

जाएगी, अर्थात्: "(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) "

[सं० 13-2/83-वी०पी.-2(जिल्ह 4)]

के.आर. नायर, निदेशक (वनस्पति रक्षण)

टिप्पणी: मूल नियम, भारत क राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना संख्या सां०का०नि० 406, तारीख 18-3-79 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

## MINISTRY OF AGRICULTURE AND RURAL DEVELOPMENT

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 2nd August, 1985

G.S.R. 855.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Agricultural Aviation, (Junior Aircraft Maintenance Engineer) Recruitment Rules, 1979, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Agricultural Aviation (Junior Aircraft Maintenance Engineer) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Agricultural Aviation (Junior Aircraft Maintenance Engineer) Recruitment Rules, 1979, under column 6, for the entry "(Relaxable for Government servants)" the following entry shall be substituted namely :—

"(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)".

[No. 13-2/83-P.P. II (Vol. IV)]

K. R. NAIR, Director (Plant Protection)

Note . The Principal Rules published vide Notification No. GSR 406 of 17-3-79, Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i).

1	2	3	4	5	6	6क
	परिचर्चन किया जा सकता है।	20-700 रु.			निम्न शिपियल करने 15 वर्ष के जा सकत है)। टिप्पणी: स्वयं 6 में उल्लिखित आयु-सीमा प्रवर्धित करने के लिए शिपियल तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की भावना, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जासक है, आयु सीमा प्रवर्धित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के दशा में लागू होंगी या नहीं		पश्चिमा की प्रवधि, यदि कोई हो	
	7		8		9	
	आवश्यक : किसी मामला प्राप्त विषयविद्यालय से विज्ञान (कृषि) में स्नातक या समतुल्य। वांछनीय : क्षेत्रीय भाषा का कार्यसाधक ज्ञान।		आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं, किन्तु उन्हें कृषि, वनस्पति विज्ञान या प्राणी विज्ञान सहित विज्ञान में इण्टर-मीडिएट होना चाहिए या विज्ञान या कृषि में 10-12 श्रेणों उत्तीर्ण होना चाहिए।		दो वर्ष (केवल संघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए)	
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानांतरण किया जाएगा		
	10			11		
25% प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा और 75% सीधे भर्ती द्वारा।				प्रोन्नति: ऐसे पोष करने पर पर्यवेक्षक और सहायक टिड्डो जिलावर्ती अधिकार, जिन्होंने अपने-अपने श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है तथा ऐसे क्षेत्रीय पर्यवेक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, 1:1:1 के अनुपात में। टिप्पणी: यदि प्रोन्नति कोटे के पदों की भरने के लिए किसी भी पोषक श्रेण के पास व्यक्ति उपलब्ध नहीं हैं तो उन्हें सीधे भर्ती की वैकल्पिक पद्धति द्वारा भरे जाने से पहले अन्य पोषक श्रेणियों के पास व्यक्तियों द्वारा भरा जा सकेगा।		
यदि विभाग य प्रोन्नति समिति है, तो उसका संरचना				भर्ती करने में कितन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
	12			13		
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति को निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : — 1. उपनिवेशक (वनस्पति श्रेण) — अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (टिड्डो) नियंत्रण) — सदस्य 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्र य भूमि अध बोर्ड — सदस्य 4. सहायक निदेशक, जो अधिमानतः संबंधित योजना अधिकारी होगा — सदस्य				लागू नहीं होना		

New Delhi, the 14th August, 1985

G.S.R. 856.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Field Reporter) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Field Reporter) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Field Reporter) Recruitment Rules, 1972 for the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts.	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1977.
1	2	3	4	5	6	6 (a)
Field Reporter.	133* *(Subject to variation dependent on work-load).	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700	Non-selection.	Between 20-28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).  In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7		8		9	10	
Essential B.Sc. (Agriculture degree from a recognised		Age : No Educational qualification : No.		Two years. (for direct recruits	75% by promotion failing which by direct recruitment and 75%	



6	8	9	10
University or equivalent. Desirable. Working knowledge of regional language.	but they should possess Inter- mediate in Science with Agri- culture or Botany or Zoology;  OR 10+2 class pass with Science or Agriculture.	only).	by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.			
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	
Promotion Plant Quarantine Supervisors and Assistant Locust Warn- ing Officers with 6 years' regular service in the respective grades and Field Investigators with 5 years' regular service in the grade in the ratio of 1 : 1 : 1.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consists of— 1. Deputy Director (Plant Diseases) — Chairman 2. Assistant Director (Locust Control) — Member 3. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. — Member 4. Assistant Director, preferably scheme Officer concerned. — Member	Not applicable.	
Note In case eligible persons are not available for filling up promotion quota posts in any of the feeder grades, these may be filled by eligible persons from other feeder grades before being filled by the alternative method of direct recruitment.			

[No. 13-7/81-PPS]

A. M. SINGH, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 29-7-1972 at pages 1882-3, Government notification, Ministry of Agriculture No. GSR 882 dated 15-6-1972 and were subsequently amended by

- (i) Government notification No. GSR 574 dated 02-06-1973 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) at page 1093.

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 1985

आ.का.नि. 857—सनाय पत्ती और फली ध्रुवकरण और चिन्हांकन नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए नियमों का निम्नलिखित प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार कृषि उपज (ध्रुवकरण और चिन्हांकन) अधिनियम, 1937 (1937 का 1) की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाना चाहती है, उक्त धारा के अधेष्ठानसार ऐसे सभी व्यक्तियों का जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है। इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि नियमों के उक्त प्रारूप पर, उस तारीख से, जिसको उस राजपत्र के प्रतियां जिसमें नियमों का यह प्रारूप प्रकाशित किया जाता है, जतना की उपलब्ध कराए जाते हैं, पैंतालीस दिन की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

ऐसे आक्षेपों या सुझावों पर जो चिन्तिदिष्ट तारीख से पहले नियमों के उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

## नियमों का प्रारूप

- इन नियमों का नाम सनाय पत्ती और फली ध्रुवकरण और चिन्हांकन (संशोधन) नियम, 1985
- सनाय पत्ती और फली ध्रुवकरण और चिन्हांकन नियम, 1964 में—

(1) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्—

"7. पैक करने की पद्धति—सनाय का पत्तियों और फलियों लण टाट से ढकें हुई दाब कर पैक की हुई गांठों में होंगी और 100 से 180 कि. ग्रा के भार की रुड़िगत गांठों को चारों ओर कस कर पर्याप्त संख्या में बन्द लगाए जाएंगे

(2) विद्यमान अनुसूच. 2 के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूच. रखा जाएगा, अर्थात्—

[सं० 10-5/84-एम-1]

बी. के. बजाज, सचिव

## अनुसूची—II

(नियम 3 और 4 देखिए)

सनाय पत्तियों (कैमिया एंजुस्टे फेलिया) और वाणिज्यिक रूप से दिव्नेकेल सनाय पत्तियों के नाम से जाना है, के श्रेण अभिधान और क्वालिटी परिभाषा।

श्रेणी अभिधान	साइज-पत्तियों का न नियम सम्बन्धी का जाल बाज फुलन में ठहरान काटिए	क्वालिटी का परिभाषा				
		विशेष अपेक्षाएं				
		पत्तों का रंग	अधिकतम भार में प्रतिशत	भार (अधिकतम) के अनुसार साइज के लिए महावना	साधारण अपेक्षाएं	
1	2	3	4	5	6	7
प्राइम बोर्ड	10 मि. मं.	पीला-हरा	5.0	---	प्राइम सं. -1 का 25 प्रतिशत और प्राइम सं. -2 का 10 प्रतिशत	1. सनाय पत्तियों पूर्ण विकसित होंगी और वातस्पतिक रूप से कैमिया एंजुस्टे फेलिया के नाम से जाना पोथे में प्राप्त के जाएंगे।
प्राइम सं. 1	8 मि. मं.	पीला-हरा	5.0	---	प्राइम सं. -2 का 25 प्रतिशत और प्राइम सं. -3 का 10 प्रतिशत	2. उनमें उनका विशिष्ट मोरम होगा।
प्राइम सं. -2	6 मि. मं.	पीला-हरा	5.0	---	प्राइम सं. -3 का 25 प्रतिशत और प्राइम सं. -4 का 10 प्रतिशत	3. उत्पाद उचित रूप से सूखा होगा और बमारी तथा कटाणु से आक्रमित नहीं होगा और टूटे पत्तियां नहीं होंगी।
प्राइम सं. 3	4 मि. मं.	पीला-हरा	5.0	5.0	प्राइम सं. 4 का 30 प्रतिशत और प्राइम सं. 4 से कम के साइज का 10 प्रतिशत	
प्राइम सं. 4	3 मि. मं.	पीला-हरा	10.0	5.0	प्राइम सं. 4 से कम के साइज का 35 प्रतिशत	
प्राइम सं. 5	2 मि. मं.	पीला-हरा	10.0	---	प्राइम सं. 4 का 40 प्रतिशत और प्राइम सं. 4 से कम के साइज का 20 प्रतिशत	
टि. वे. सं. 1	8 मि. मं.	पीलापन लिए हुए हरा	5.0	---	टि. वे. सं. 2 का 30 प्रतिशत और टि. वे. सं. 3 का 10 प्रतिशत	
टि. वे. सं. 2	6 मि. मं.	पीलापन लिए हुए हरा	10.0	---	टि. वे. सं. 3 का 30 प्रतिशत और टि. वे. सं. 4 का 10 प्रतिशत	
टि. वे. सं. 3	4 मि. मं.	पीलापन लिए हुए हरा	10.0	---	टि. वे. सं. 4 का 30 प्रतिशत और टि. वे. सं. 4 से कम के साइज का 10 प्रतिशत	
टि. वे. सं. 4	3 मि. मं.	पीलापन लिए हुए हरा	10.0	5.0	टि. वे. सं. 4 से कम के साइज का 35 प्रतिशत	
टि. वे. सं. 5	2 मि. मं.	पीलापन लिए हुए हरा	35.0	5.0	टि. वे. सं. 4 का 40 प्रतिशत और टि. वे. सं. 4 से कम के साइज का 20 प्रतिशत	
अश्विनविष्ट	---	---	---	---	---	---

निम्नलिखित के लिए महावना :-

1. रंग :- प्रत्येक श्रेण में 5 प्रतिशत तक काल पत्तियों की सहायता अनुज्ञात की जाएगी।
2. टूटे पत्तियों :- ब्रशवर्ड गई गांठों में 10 प्रतिशत तक टूटे पत्तियों (कैमिया बो बोर्डे) टूटे पत्तियों की सहायता अनुज्ञात की जाएगी। इनमें, केवल सनाय के पोथों के डल्ल और डड सम्मिलित हैं। इनमें पत्तियों के प मने से होने वाला सनाय पत्तियों का लूण, धब्बेदार, मुरझाई हुई तथा विकृत पत्तियां समाविष्ट होंगी। विकृति का प्रकृति पत्तियों का अन्तर्जात क्वालिटी को प्रभावित करने वाला नहीं है। यह ग्रंथ में यह कोई श्रेण नहीं है, किंतु इसका अपबंध उस उत्पाद के लिए किया जाता है जो अन्य श्रेणियों के अंतर्गत नहीं आता है। इस श्रेण के अधिन सनाय पत्तियों का निर्यात केवल उस पुन निष्कारित तारे पर किया जाएगा, जिसमें केला न उत्पाद का वांछित क्वालिटी और मात्रा उपदर्शित क है।

New Delhi, the 21st August, 1985

## DRAFT RULES

G.S.R. 857.—The following draft rules to amend the Senna Leaves and Pods Grading and Marking Rules, 1964 which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 3 of the Agricultural Produce (Grading and Marking) Act, 1937 (1 of 1937) are published as required by the said section for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft rules shall be taken into consideration on or after the expiry of fortyfive days from the date on which the copies of the Gazette of India in which these draft rules are printed, are made available to the public.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft rules before the date specified shall be considered by the Central Government.

1. These rules may be called the Senna Leaves and Pods Grading and Marking (Amendment) Rules, 1985

2. In the Senna Leaves and Pods Grading and Marking Rules, 1964,—

(i) For the rule 7, the following rule shall be substituted, namely :—

"7 Method of packing—Senna Leaves and Pods shall be press-packed with a covering of new gunny cloth in bales with sufficient number of bands tightly placed around the bales of customary weights of 100 to 180 Kgs."

(ii) for the existing Schedule-II, the following Schedule-II shall be substituted, namely :—

[No. 10/5/84-M.I]

B. K. BAJAJ, Under Secy.

## "SCHEDULE—II

(See rules 3 and 4)

Grade designations and definition of quality of Senna Leaves (*Cassia angustifolia*) commercially known as Tinnevely Senna Leaves

Grade designations	Size— leaves should be retained on the sieve with mesh size of linear length	Definition of quality				
		Special requirements		Tolerance for size by weight (maximum)		General requirements
		Colour of the leaf	Percentage by weight maximum			
			Stalks and sticks	Other refractions		
1	2	3	4	5	6	7
Prime Bold	10 mm	Pale green	5.0	—	25% of Prime No. I and 10% of Prime No. II	1. Senna Leaves shall be the well developed leaves obtained from the plant botanically known as <i>Cassia angustifolia</i> .  2. They shall have their Characteristic aroma.  3. The produce shall be reasonably dry and free from disease, insect attack and broken leaves.
Prime No. I	8 mm	-do-	5.0	—	25% of Prime No. II and 10% of Prime No. III	
Prime No. II	6 mm	-do-	5.0	—	25% of Prime No. III and 10% of Prime No. IV.	
Prime No. III	4 mm	-do-	5.0	5.0	30% of Prime No. IV and 10% of size lower than Prime No. IV.	
Prime No. IV	3 mm	-do-	10.0	5.0	35% of size lower than Prime No. IV.	
Prime No. V	2 mm	-do-	10.0	5.0	40% of Prime No. IV and 20% of size lower than Prime No. IV.	
TV No. I	8 mm	Pale yellowish green	5.0	—	30% of TV No. II and 10% of TV No. III.	
TV No. II	6 mm	-do-	10.0	—	30% of TV No. III and 10% of TV No. IV.	
TV No. III	4 mm	-do-	10.0	—	30% of TV No. IV and 10% of size lower than TV No. IV.	
TV No. IV	3 mm	-do-	10.0	5.0	35% of size lower than TV No. IV.	
TV No. V	2 mm	-do-	35.0	5.0	40% of TV No. IV and 20% of size lower than TV No. IV.	
Non-specified	—	—	—	—	—	

Tolerance for :

1. Colour : A tolerance of 5% of black leaves may be permitted in each grade.

2. Broken leaves : A tolerance of 10% of broken leaves (two halves only) of the respective grade may be permitted in the pressed bales.

Stalks and Sticks : These include stalks and sticks of senna plants only.

Other refractions : These comprise of dust of Senna Leaves arising out of crushing of leaves, blemished, shrivelled and damaged leaves, the nature of damage not affecting the inherent quality of the leaves.

Non-specified : This is not a grade in its strict sense, but has been provided for the produce not covered by other grades. Senna leaves under this grade shall be exported only against a firm order from the buyer indicating the quality and quantity of the produce desired."

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1985

सा.का.नि. 858—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मान्यिक, नाविक और इंजनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और ख पद) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मान्यिक, नाविक और इंजनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और ख पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय मान्यिक, नाविक और इंजनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह ग और ख पद) भर्ती नियम, 1968 का अनुसूची में, समूह "ग" पद शीर्षक के अन्तर्गत ड्राइवर के पद से सम्बन्धित मद में 11 और उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात् :—

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बतनामा	न्यूनतम पद अवधि अथवा अचयन पद	संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
ड्राइवर/स्टाफ कार ड्राइवर	7* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजकबल अननुसन्धित	260-6-326-द.रा.- -8-350 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : 1. आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्यासों से (उत्तरे शिथिल जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा मजदुरी में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। टिप्पण : 2. रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, बहिर्गत आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सम व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

प्राथमरी स्कूल स्तर/भारी यान के लिए सिविल चालन अनुमति होती चाहिए, चालन में 3 वर्ष से अधिक का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्याथियों की दशा में कर्मचारिवृन्द चयन आयोग के विवेकानुसार ग्रथित की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारिवृन्द चयन, आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब ग्रथित की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारिवृन्द चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उत समुदायों के अभ्याथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्समि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठाता

प्रोत्समि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोत्समि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

स्थानान्तरण द्वारा, जिसके त हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

स्थानान्तरण :

ऐसे व्यक्तियों में से जो समतुल्य पद या कम कर्पोतर के पद धारण किए हुए हैं। ऐसे स्थानान्तरण के लिए चयन, किसी विधिमान्य चालन अनुभवमिति धारण करने और मोटर यानों के चालन की उपयुक्तता न्याय-निर्णय करने के लिए किसी चालन परीक्षण के आधार पर के अधीन रहने हुए, किया जाएगा।

विभागीय प्रोत्समि समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह "ग" विभागीय प्रोत्समि समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।

लागू नहीं होता

निदेशक, केन्द्रीय मार्त्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान—अध्यक्ष

2. उप निदेशक, केन्द्रीय मार्त्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान

एकक, मद्रास—सदस्य

3. उप निदेशक, केन्द्रीय मार्त्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान

एकक, विशाखापत्तनम—सदस्य

4. प्रशासनिक अधिकारी केन्द्रीय मार्त्स्यकी नाविक और इंजीनियरी संस्थान,

कोच्चिन—सदस्य-अतिथि

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(i) तारीख 5-3-1968 में पृष्ठ 782 पर कृषि मंत्रालय की सरकारी अधिसूचना सं. सा. का.नि. 709, तारीख 5-3-1968 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

[सं. 3-25/84-सा. (प्र.)]

एम. बालाकृष्णन, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd August, 1985

G.S.R. 858.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (Group C and Group D posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training (Group C and Group D posts) Recruitment Rules, 1968; in the Schedule, for item No. 11, relating to the post of Driver, under the heading Group C Posts and the entries relating thereto, the following item and entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

1	2	3	4	5	6	7
Driver/Staff Car Driver	7* (1985) *Depen- dent on varia- tion of workload.	General Central Service Group "C" Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Not applicable	18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from the candi- dates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Laksha- dweep). Note 2 : In case of appointment through the Employment Ex- change the crucial shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : Primary School Standard. Should possess a Civil driving licence for heavy vehicle. Experience in driving for more than 3 years. Note 1. —Qualifications are relax- able at the discretion of Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 —The qualification(s) re- garding experience is/are relax- able at the discretion of the Staff Selection Commission/ Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribe, if, at any stage of selection, Staff Selection Com- mission Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
8	9	10	11	12	13	
Not applicable	2 years	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : From persons holding equiva- lent posts and posts of Bus Cleaner in the grade. The selection for such transfer shall be made subject to possessing a valid driving licence and on the basis of a driving test to adjudge suitability to drive motor vehicles.	Group C Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training—Chairman 2. Deputy Director, Cen- tral Institute of Fische- ries Nautical and Engi- neering Training Unit, Madras —Member 3. Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training Unit, Vishakhapatnam —Member 4. Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin Member—Secretary.	Not applicable	

[No. 3-25/84-Fy(Adm)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated 5-3-1968 at pages 782 vide Govern-  
ment Notification, Ministry of Agriculture, No. G.S.R. 709, dated 5-3-1968.

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1985

New Delhi, the 26th August, 1985

## राष्ट्रिय

## CORRIGENDUM

सा.का.नि. 859—भारत सरकार, कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) को तारीख 16 अप्रैल, 1985 की अधिसूचना सांकांति० 444, जो तारीख 1 मई, 1985 के भारत के राजपत्र के भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (i) में पृष्ठ 1170 पर प्रकाशित हुई है, में जहाँ काही भाँ "ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (बायो-एसे)" आया था, उसके स्थान पर इसे "ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (जैव-प्रभावोत्पादकता)" पढ़ा जाए।

G.S.R. 859.—In the Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Agriculture and Co-operation, G.S.R. No. 444 dated the 16th April, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 4th May, 1985 at page 1170, for "Senior Technical Assistant (Bio-assay)", whereon it occurs, read "Senior Technical Assistant (Bio-efficiency)".

[सं० 13-2/83-पी.पी. -2(XIV)]

[No. 13-2/83-PP. II (XIV)]

ए० एम० सिंह, अवर सचिव

A. M. SINGH, Under Secy.

## आपूर्ति एवं वस्त्र मंत्रालय

विकास आयुक्त (हस्तशिल्प कार्यालय)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 1985

सा.का.नि. 860—राष्ट्रपति, सचिवालय के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय में खण्ड निदेशक, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय के पद का भर्ती का पद्धति को विनियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. शक्ति का नाम और प्रारम्भ :—(1) ये नियम विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय, खण्ड निदेशक, भर्ती नियम, 1985 कहे जा सकेंगे।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशित की तारीख को प्रथम होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतनमान संलग्न अनुसूची के स्तम्भ 2 में 4 तक में दिए गए अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा तथा अर्हताएँ आदि :—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें पूर्वोक्त सूच के स्तम्भ 3 में 14 में दिए गए अनुसार होंगे।

4. निरर्हताएँ :—यह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसा व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो, अथवा

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के अन्तर्गत अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकता है।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार का राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में इन नियमों के किम् उपबंध को किम् वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों का कोई भी अंश ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में शिथिलता तथा अन्य गिनायती पर प्रभाव नहीं डालेगा जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

खण्ड निदेशक, राष्ट्रीय हस्तशिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) कार्यालय के पद के लिए भर्ती नियम।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
खण्ड निदेशक	1* (1985)	मानान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित अधिकाधिक वर्गीय	2000-125/2- 2250 रु०
*कार्यभार पर विशेष विभिन्नता के अन्तर्गत।			

प्रकरण अथवा

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के

सं० एम० एम० (पेंशन) नियम 1972 के

अप्रत्यक्ष पद

लिए आयु-सीमा

नियम 30 के अन्तर्गत अतिरिक्त सेवा वर्ष प्राप्त है

5

6

7

नागू नहीं होता

50 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार के कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक के छुट) ।

नहीं

टिप्पणी : आयु-सीमा निर्धारित करने वाले निर्णायक निधि भारत में (अण्डमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप को छोड़कर) उम्मीदवारों से प्राप्ति-पत्र प्राप्त होने के अन्तिम तिथि होगी ।

संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

संक्षेप भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति के दशा में लागू होंगी या नहीं

परिष्कार के अन्तिम यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य :

नागू नहीं होता

1 वर्ष

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, संस्थान में प्राप्त भारत में संस्कृति या सांस्कृतिक मानव-विज्ञान या भारत-विद्या या कला इतिहास या चिन्तन शास्त्र में स्नातकोत्तर की उपाधि या समकक्ष उपाधि ।
- (2) कला और शिल्प या परम्परागत बस्त्र संग्रहालय में उत्तर-वार्यपूर्ण समक्ष में लगभग 5 वर्ष सहित हस्तशिल्प या हथकरघा या परम्परागत बस्त्र या लोक कला और शिल्प या चिन्तन शास्त्र या भारत-विद्या में संबंधित अनुसंधान का 15 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी : (1) संघ लोक सेवा आयोग यदि चाहे तो सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में अर्हताओं में छुट दे सकता है ।

(2) संघ लोक सेवा आयोग यदि प्रकरण के बिना अवस्था में यह राय दे कि यदि आरक्षित स्थितियों के पूर्ति के लिए पर्याप्त मात्रा में अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले व्यक्ति उपलब्ध न हों तो संघ लोक सेवा आयोग इन सम्प्रदायों के उम्मीदवारों के अर्हताएं अनुभव में छुट दे सकता है ।

वांछनीय : (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, संस्थान के भारत में प्राप्त संस्कृति या सांस्कृतिक मानव-विज्ञान या भारत विद्या या कला इतिहास या चिन्तन शास्त्र में डाक्टरेट की उपाधि या समकक्ष ।

(2) कला, शिल्प, भारत के सांस्कृतिक परम्परा या संबंधित विषयों का प्रकाशित काम ।

(3) संग्रहालय प्रदर्शनियों के आयोजन करने और हस्तशिल्प एवं हथकरघा के सम्बन्ध में प्रचारकार्य का अनुभव ।



भर्ती के पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विविध पद्धति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाए।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभाग या प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसका गठन क्या है।

वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना है।

13	14
वर्ग "क" विभागीय प्रोन्नति समिति : (पुष्टिकरण के लिए विचारणीय) (1) सचिव आपूर्ति एवं वस्त्र मंत्रालय —अध्यक्ष (2) विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य (3) विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) —सदस्य	संघी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

टिप्पणी : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाही संघ लोक सेवा आयोग को अनुमोदन के लिए भेजी जाएगी। तथापि, यदि संघ लोक सेवा आयोग द्वारा इन्हें अनुमोदित नहीं किया गया तो अध्यक्ष अथवा संघ लोक सेवा आयोग के सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति के फिर से बैठक बुलाई जाएगी।

[सं. ह.स./शि. सं. / 26(28)/84]

शिरोमणि शर्मा, विकास आयुक्त (हस्तशिल्प)

## MINISTRY OF SUPPLY & TEXTILE

Office of the Development Commissioner (Handicrafts)

New Delhi, the 2nd September, 1985

G. S. R. 860 ... In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Director, National Handicrafts and Handlooms Museum in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), National Handicrafts and Handlooms Museum, Senior Director, Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall not be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax : Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment rules for the Post of Senior Director, National Handicrafts & Handloom Museum in the Office of the Development Commissioner for Handicrafts.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Director	1* (1985)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 2000-125/2-22 50.
*Subject to variation dependent on workload.			
Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Not applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government.). Note —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits.		Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation. if any.
8	9	10	
Essential	Not applicable.		One yar.
(i) Post-graduate degree in Ancient Indian Culture or Cultural Anthropology or Indology or Art History or Museology from a recognised University, Institution or equivalent.			
(ii) 15 years' experience of research connected with handicrafts or handloom or traditional textiles or folk arts and crafts or Museology or Indology including about 5 years' in a responsible capacity in a Museum of Art and Crafts or Traditional Textiles.			
Note 1 :—Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 :—The qualifications/experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			
Desirable			
(i) Doctorate in Ancient Indian Culture or Cultural Anthropology or Indology or Art History or Museology from a recognised University, Institution or equivalent.			
(ii) Published works of eminence in Arts, Crafts, Cultural heritage of India or related subjects.			
(iii) Experience of organising museum exhibitions and publicity in relation to handicrafts and handloom.			

Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods. In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

11	12
By direct recruitment.	Not applicable.
If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
13	14
Group 'A' DPC (for considering confirmation) (i) Secretary, Ministry of Supply and Textile — Chairman (ii) Development Commissioner for Handlooms — Member (iii) Development Commissioner for Handicrafts — Member Note :— The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman, or a member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. HB/CM/26(28)/84.]

SHIROMANI SHARMA, Development Commissioner (Handicrafts).

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1985

मा० का० नि० 861.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय में कार्यरत सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (कार्यरत सहायक) भर्ती नियम, 1985 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृत्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता: वह व्यक्ति  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू करता स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा मध्य लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाह्य आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यापकता: इन नियमों की कोई बात, ऐसा अधिकांश, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा पद संख्या में समय-समय पर विचारित गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुभवेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यक्रम सहायक	*1 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अनुसूचिपीय	500-30-700-२० २०-25-900 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित परीक्षा की अवधि यदि कोई हो आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।						
8		9		10		
लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।		लागू नहीं होता।		
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा।		
11		12				
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा  (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले पारित किसी अन्य काबू पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्षों से अधिक नहीं होगी।)				प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी : (क) (1) जो सदृश पद धारण किये हुए हैं, या (2) जिन्होंने 425-700/800 रु० के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्षों सेवा की है। और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव है : (1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य (2) सेमिनार/प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करने और परि-योजनाएँ चलाने तथा अन्य प्रशासनिक मामलों/रेडियेशन औषध और रेडियेशन संरक्षण परियोजनाओं से संबंधित पत्र व्यवहार करने का दो वर्षों का अनुभव।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।		
13		14		म		
लागू नहीं होता।		इस पद पर किसी अधिकारी का नियुक्ति के लिये चयन करते समय आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।				

MINISTRY OF HEALTH & FAMILY WELFARE  
(Department of Health)

New Delhi, the 26th August, 1985

G.S.R. 861.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programme Assistant in the Directorate General of Health Services, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Programme Assistant) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

1. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Programme Assistant	1* (1985) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 500-20-700-EB-25-900	Not applicable	Not applicable.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By transfer or deputation.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.			
12	13	14			
Transfer on deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 425-700/300 or equivalent; and	Not applicable	Consultation with the Commission not necessary while selecting an officer for appointment to this post.			

## (b) Possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Degree from a recognised University or equivalent.

(ii) 2 year's experience of conducting seminars, training programmes, projects and handling of other administrative matters/correspondence relating to radiation medicine and radiation protection project.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. A-12018/96/85-RR (Estt. -I)]

J.C. DUTT, Under Secy.

मा० का० नि० 862.—नाट्यगति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सफरखंड अस्पताल, नई दिल्ली में ट्यूटर (आर्थेटिक) और ट्यूटर (प्रास्थेटिक) के नान-मैडिकल पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. सविधान नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का सविधान नाम सफरखंड अस्पताल, नई दिल्ली, ट्यूटर (आर्थेटिक) और ट्यूटर (प्रास्थेटिक) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उन पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिश्चित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उन पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिश्चित हैं।

निरर्हता: वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पति जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि, केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या गर्वणीय है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे जाग्रतों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपलब्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संक्षेप भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये व्यो का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ट्यूटर (आर्थेटिक)	2*	गांधारण केन्द्रीय सेवा,	550-25-750-20	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
ट्यूटर (प्रास्थेटिक)	(1985)	समूह "ख" अराजपक्षित	रा०-30-900-20		केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार गारंटी सेवाओं के लिये	
(नान-मैडिकल)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन करा जा सकता है।	अनुसूचित श्रेणी			3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	
					टिप्पण: आयु-सीमा अन्वयित करने के लिये निर्णायक तारीख,	

1	2	3	4	5	6	7
					भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों में (उन्में शिक्षा का अभाव और निकोबार द्वीप समूह वाला निवास हो रहता है) आवेदन प्राप्त करेंगे। वे निम्ने नियम की गई अंतिम तारीख होगी।	
संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिचय आ की अवधि, यदि कोई हो।	
8	9	10				
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष				
(1) किम. मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।						
(2) किम. मान्यताप्राप्त संस्था में प्रास्थैटिक और आर्थेटिक में प्रमाण-पत्र।						
(3) किम. मान्यताप्राप्त संस्था में प्रास्थैटिक और आर्थेटिक माधिमों के विनिर्माण और फिटिंग का दो वर्ष का अनुभव, जिसके अन्तर्गत कार्यणाला प्रबन्ध, अध्यापन और प्रास्थैटिक और आर्थेटिक के लिये प्रशिक्षण पाठ्यक्रम आयोजित करने का अनुभव हो है।						
बोर्डन यः प्रास्थैटिक/आर्थेटिक माधिमों के विनिर्माण के क्षेत्र में अनुसंधान का अनुभव।						
टिप्पणः—1. अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों क दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल क जा सकत है।						
टिप्पणः—2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुचित जानियों और अनुचित जनजातियों के अभ्यर्थियों क दशा में तब शिथिल की जा सकत है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग मध्य प्राधिकार की यह राय है कि उनके लिये आश्रित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विशिष्ट पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों क प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती क दशा में ये श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा				
11	12					
(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत सकने पर संघ भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति :				
(2) 50 प्रतिशत संघ भर्ती द्वारा।		ऐसे निम्नलिखित और त्राम भेकर, जिनमें अपनी-अपनी श्रेण. में 5 वर्ष नियमित सेवा क है।				
(प्रतिनियुक्ति क अवधि, जिसके अन्तर्गत उर्ग. गठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठेक पहले धारित किम. अन्य काष्ठर बाध्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी।)						
यदि विभाग य प्रोन्नति समिति है तो उसक संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा				
13	14					
समूह "ख" विभाग य प्रोन्नति समिति :—		सीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करत आवश्यक है।				
(1) निदेशक, प्रशासन और सतर्कता—अध्यक्ष						
(2) महायक महानिदेशक—सदस्य						
(3) पुनर्वास परामर्शी—सदस्य						
(4) उप-निदेशक, प्रशासन—सदस्य						
टिप्पण पृष्ठ में वर्णित विभागीय प्रोन्नति समिति क कार्यवाहिया, आयोग के अनुमोदनार्थ भेज जायेंगी, किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभाग य प्रोन्नति समिति क बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किम सदस्य क अध्यक्षता में फिर से होगी।						
						[सं. एं. 12018/15/82-प्रशा. 2(एम एच)/एम. एच.]

New Delhi, the 26th August, 1985

G.S.R. 862.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the non-medical posts of Tutor (Orthetic) and Tutor (Prosthetic) in the Safdarjung Hospital, New Delhi, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Safdarjung Hospital, New Delhi, Tutor (Orthetic) and Tutor (Prosthetic) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Tutor (Orthetic)/Tutor (Prosthetic) (Non-Medical)	2* (1985) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750-EB-30-900	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
7	8				9
No	Essential : (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board. (ii) Certificate in Prosthetics and Orthotics from a recognised Institution. (iii) 2 years experience in the manufacture and fitting of Prosthetics and Orthotic appliances in a recognised Institution including experience of workshop management, teaching and conducting training courses for Prosthetics and Orthotics. Desirable : Experience of research in the field of manufacture of Prosthetic/Orthotic appliances. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.				No



7	8	9
<p>Note 2 : The qualification regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>		
Period of Probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
2 years	(i) 50% by promotion, failing which by direct recruitment. (ii) 50% by direct recruitment.	Promotion : Limb Fitter and Brace Maker with 5 years' regular service in the respective grade.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13		14
<p>Group 'B' : Departmental Promotion Committee :— (i) Director of Administration and Vigilance—Chairman (ii) Assistant Director General—Member (iii) Consultation in Rehabilitation—Member (iv) Deputy Director, Administration—Member</p> <p>Note :—The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval, if, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>		Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[No. A-12018/15/82-Admn. II (MH)/MS]

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1985

वांछित :—

सांका.निं. 863.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय [स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी-II] (फोटो चित्रण), केन्द्रीय स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो] भर्ती नियम, 1965 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय [स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी-II] (फोटो चित्रण) केन्द्रीय (स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो) भर्ती (संशोधन) नियम, 1965 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तुरन्त को प्रदत्त होंगे।

2. स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (स्वास्थ्य शिक्षा तकनीकी श्रेणी-II) (फोटो चित्रण), केन्द्रीय (स्वास्थ्य शिक्षा ब्यूरो) भर्ती नियम, 1965 की अनुसूची में, स्तम्भ 7 के नीचे प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

आवश्यक :

(1) हायर मेकण्डरी या समतुल्य।

(2) विभिन्न प्रकार के फोटो दृश्य तैयार करने की योग्यता।

724 GI/85—5

अनुरोध के समक्ष रखने के लिए वैज्ञानिक विचारों को कार्यक्रम से परिणत करने से संबंधित फोटो कला का काम से काम तीन वर्ष का अनुभव।

[सं. पी-12015/1/82-पी.एच.ए.]

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र में सांका.निं. 1974 तारीख 17 दिसम्बर 1965 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 29th August, 1985

G.S.R. 863.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Health Services [Health Education Technician, Grade II (Photography), Central Health Education Bureau] Recruitment Rules, 1965, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate General of Health Services [Health Education Technician, Grade II (Photography) Central Health Education Bureau] Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate General of Health Services [Health Education Technician, Grade II (Photography), Central Health Education Bureau] Recruitment Rules, 1965, for the entries under column 7, the following entries shall be substituted, namely :—

"Essential

(1) Higher Secondary or equivalent.

(2) Proficiency in preparation of different types of photographic visuals.

Desirable :

At least three years experience in photographic art work connected with translating scientific ideas to lay people."

[No. P. 12015/1/82-P.H.]

NOTE : The principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 1874 dated 17th December, 1965.

सांका०नि०SG4:— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय मलेरिया उन्मूलन कार्यक्रम, दिल्ली में सहायक निदेशक (रसायन)/विषविज्ञानी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मलेरिया उन्मूलन कार्यक्रम, दिल्ली (सहायक निदेशक) (रसायन)/विषविज्ञानी भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाध्य अनुसूची के स्तम्भ 3 और 5 में विनिर्दिष्ट है।

(3) भर्ती की पद्धति आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जांचित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जांचित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थापित विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा सब लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी। जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	संघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थात् अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
सहायक निदेशक (रसायन) विषविज्ञानी	2* 1985 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	1100-50-1600 रु०	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	तहाँ

1	2	3	4	5	6	6क
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें निम्न ज्ञा. अंशमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।			परिवर्तना की अवधि यदि कोई हो।	
	7			8		9
आवश्यकता :			आयु : मछी		(1) प्रोन्नत अधिकारियों के लिये 2 वर्ष	
(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।			अर्हताएं : डा.		(2) सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये 1 वर्ष	
(2) नागरिकजीवमार उनके सुसंयोजित और/या मासिक और पण्डों में नागरिकजीवमार के जीव-अधकमन(बायों) विद्येसब के क्वालिटी नियंत्रण में 5 वर्ष का अनुसंधान/अध्यापन का/व्यवहारिक अनुभव।						
टिप्पण : 1. अर्हताएं अभ्यर्था सुअहित अभ्यर्थाओं की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुमूचित जातियों और अनुमूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में संघ गिथिल की जा सकती है (है) जब ध्यान के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों या अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।						
बांछनीय : कार्बनिक विज्ञान में डाक्टरेट।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा		
	10				11	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।				प्रोन्नति— ऐसे अनुसंधान अधिकारी (रसायन) जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— (1) जो सक्षम पद धारण किये हुए हैं, या (2) जिन्होंने 700-1300 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है, और (3) जिन्होंने 650-1200 रु के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अधिसूचित शैक्षिक अर्हताएं अनुभव, आदि है फॉल्ल फॉल्लर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किये गये व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

वर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

12

13

1. (प्रोन्नति पर विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति—
  1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
  2. अपर सचिव (स्वास्थ्य), स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय—सदस्य
  3. अपर महानिदेशक स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य
  4. निदेशक (प्रशासन) और सतर्कता स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य
2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिये) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—
  1. अपर सचिव (स्वास्थ्य)—अध्यक्ष
  2. अपर महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य
  3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जायेगा।

[मं० ए-12018/1/81-नलेरिंग]

कुमारी शोभना सुशामनियन, अपर सचिव

G.S.R. 864.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Chemistry)/Toxicologist in the National Malaria Eradication Programme Delhi (namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Malaria Eradication Programme, Delhi Assistant Director (Chemistry)/Toxicologist Recruitment Rules 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 6 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Chemistry)/Toxicologist	2* 1985 *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 1100-50-1600.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of Educational and other qualifications required for direct recruits added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
6(a)	7	8	9	10
No.	Essential : (i) Master's degree in Organic Chemistry from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' research/teaching/practical experience in quality control of pesticides their formulations and/or of biodegradation of pesticides in humans and animals.  Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.  Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.  Desirable : Doctorate in Organic Chemistry.	Age : No EQ : Yes	(i) For promotee officers—2 years (ii) For direct recruits—1 year	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.	
11	12		13	
Promotion : Research Officers (Chemistry) with 8 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700—1300 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications, experience, etc., laid down for direct recruits under Col. 7 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed three years).	(1) Group 'A' DPC (for considering promotion) : 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Addl. Secretary (Health), M/o Health & Family Welfare—Member 3. Addl. Director General, DGHS—Member 4. Director (A&V), DGHS—Member (2) Group 'A' DPC (for considering confirmation) : 1. Addl. Secretary (Health)—Chairman 2. Addl. DGHS—Member 3. Director (A&V), DGHS—Member.  Note:—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	

## संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 1985

सा.का.वि. 865 :—राजा राममोहन राय पुस्तकालय प्रतिष्ठान, कलकत्ता की अवधि समाप्त होने के परिणामस्वरूप केन्द्रीय सरकार एग्रेड द्वारा प्रतिष्ठान के पुनर्गठन को निम्न प्रकार से अधिसूचित करती है। प्रतिष्ठान के संघ के आपन के खण्ड 3 (1) और नियमों के अनुसरण में इन सदस्यों के सम्मति की अवधि प्रतिष्ठान की अगली बैठक की तिथि से तीन वर्ष तक होगी।

## नियम 3 (iii)

## (क) पुस्तकाध्यक्ष

- (1) श्री एस. सी. विश्वास  
निदेशक,  
केन्द्रीय सचिवालय पुस्तकालय,  
शास्त्री भवन, नई दिल्ली।
- (2) डा. आर.एस. पी. सिंह,  
पुस्तकाध्यक्ष,  
हिन्दी पुस्तकालय,  
पटना।
- (3) प्रो० आशिष दास गुप्ता।  
निदेशक,  
राष्ट्रीय पुस्तकालय,  
बेलघाटे, कलकत्ता।
- (4) श्री एम.एम. सुन्दरराजन  
पुस्तकाध्यक्ष  
कोनेमेरा सार्वजनिक पुस्तकालय,  
मद्रास।

## (ख) शिक्षाविद

- (1) डा. ए.के. जलालुद्दीन,  
निदेशक,  
लिटरेरी हाउस,  
लखनऊ।
- (2) डा० सुरज त सिन्हा,  
निदेशक,  
कलकत्ता सामाजिक विज्ञान स्कूल,  
10, लेफ्ट टेरिन्स, कलकत्ता।
- (3) प्रो० के.ए. ईजाक,  
केरल विश्वविद्यालय,  
त्रिवेन्द्रम।
- (4) डा. निमई माधन बोस,  
कुलपति,  
विश्वभारती,  
शान्तिनिकेतन (पश्चिम बंगाल)
- (5) श्री सुरेण दत्त,  
गुजरात के प्रोफेसर,  
बम्बई विश्वविद्यालय,  
बम्बई।
- (6) प्रो० दास,  
कुलपति,  
सम्बलपुर विश्वविद्यालय,  
सम्बलपुर (उड़ीसा)

(7) प्रो० पोषडा  
सम-कुलपति,  
पंजाबी विश्वविद्यालय,  
पटियाला।

(8) श्री बिरेन भट्टाचार्य,  
उपाध्यक्ष,  
साहित्य अकादमी,  
35 फिरोजशाह रोड,  
नई दिल्ली।

(9) रिक्त

## नियम 3 (4)

(क) भारतीय पुस्तकालय संघ, नई दिल्ली  
श्री गिरिजा कुमार  
अध्यक्ष,  
भारतीय पुस्तकालय संघ,  
नई दिल्ली।

(ख) साहित्य अकादमी, नई दिल्ली  
प्रो० (डा०) इन्द्रा नाथ चौधरी,  
सचिव,  
साहित्य अकादमी,  
रविन्द्र भवन,  
35, फिरोजशाह रोड,  
नई दिल्ली।

(ग) राष्ट्रीय पुस्तक ग्यास, भारत नई दिल्ली  
डा० सदैव अमद अली,  
संयुक्त निदेशक (प्रकाशना)  
ए-3, ग्रैन पार्क,  
नई दिल्ली-16

## नियम 3 (5)

(क) वित्त मंत्रालय  
श्री जय लाल  
सेखा नियंत्रक,  
वेतन तथा सेखा कार्यालय,  
शास्त्री भवन, नई दिल्ली।

(ख) शिक्षा मंत्रालय  
श्री जे.डी. गुप्ता,  
संयुक्त सचिव, (पुस्तक प्रोन्नति)  
शिक्षा मंत्रालय,  
शास्त्री भवन, नई दिल्ली।

(ग) श्रीमती सी०पी० मुजुया,  
संयुक्त सचिव,  
समाज और महिला कल्याण मंत्रालय,  
शास्त्री भवन, नई दिल्ली।

[नं० फा० 27-5/85-पुस्तकालय]

आर० सी० सूब, अवर सचिव

## DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 21st August, 1985

G.S.R. 865.—Consequent upon the expiry of term of the Raja Rammohun Roy Library Foundation, Calcutta, the Central Government hereby notifies the re-constitution of the Foundation at below. The term of membership of these members shall be for three years from the date of next meeting of the Foundation in pursuance of Clause 3(i) of the Memorandum of Association and Rules of the Foundation.

## Rule 3(iii)

## (A) Librarians

- (i) Shri S. C. Biswas,  
Director,  
Central Secretariat Library,  
Shastri Bhawan,  
New Delhi.
- (ii) Dr. R. S. P. Singh,  
Librarian,  
Sinha Library,  
Patna.
- (iii) Prof. Ashin Das Gupta,  
Director,  
National Library,  
Belvedere,  
Calcutta.
- (iv) Shri A. M. Sundarrajan,  
Librarian,  
Connemara Public Library,  
Madras.

## (B) Educationists :

- (i) Dr. A. K. Jalaluddin,  
Director,  
Literacy House,  
Lucknow.
- (ii) Dr. Surjit Sinha,  
Director,  
Calcutta School of Social Sciences,  
10, Lake Terrace, Calcutta.
- (iii) Prof. K. A. Isaac,  
University of Kerala,  
Trivandrum.
- (iv) Dr. Nimai Sadhan Bose,  
Vice-Chancellor,  
Visva Bharati,  
Santiniketan (WB)
- (v) Shri Suresh Dalal,  
Professor of Gujarati,  
Bombay University,  
Bombay.
- (vi) Prof. Das,  
Vice-Chancellor,  
Sambalpur University,  
Sambalpur (Orissa)
- (vii) Prof. Chopra,  
Pro-Vice-Chancellor,  
Punjabi University,  
Patiala.

(viii) Shri Biren Bhattacharya,  
Vice-President,  
Sahitya Akademi,  
35, Ferozshah Road,  
New Delhi.

(ix) Vacant.

## Rule 3(iv)

(a) Indian Library Association, New Delhi.  
Shri Girija Kumar,  
President,  
Indian Library Association,  
New Delhi.

(b) Sahitya Akademi, New Delhi.  
Prof. (Dr.) Indra Nath Choudhuri,  
Secretary,  
Sahitya Akademi,  
Rabindra Bhawan,  
35, Ferozshah Road,  
New Delhi-1.

(c) National Book Trust, India, New Delhi.  
Dr. Syed Asad Ali,  
Joint Director (Publishing),  
A-5, Green Park,  
New Delhi-16.

## Rule 3(v)

(a) Ministry of Finance  
Shri Jai Lal,  
Controller of Accounts,  
Pay & Accounts Office,  
Shastri Bhawan,  
New Delhi.

(b) Ministry of Education  
Shri J. D. Gupta,  
Joint Secretary (Book Promotion)  
Ministry of Education,  
Shastri Bhawan,  
New Delhi.

(c) Mrs. C. P. Sujaya,  
Joint Secretary,  
Ministry of Social & Women's Welfare,  
Shastri Bhawan,  
New Delhi.

[No. F. 27-5/85-Lib.]

R. C. SOOD, Under Secy.

## सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 जुलाई, 1985

सा. का. नि. 886-—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और आकाशवाणी (वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1962 को, जहां तक उनका संबंध मुख्य नकशामवीस के पद से है, उन बात के विषय में अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकतम से पहले किया गया है या करने से रोप दिया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के आकाशवाणी में, मुख्य नकशामवीस के पद पर भर्ती के पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह ख राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1985 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन के तारख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद के संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इससे इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-संसा, और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-संसा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निर्युता : वह व्यक्ति :—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जे विल है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपने पत्नी के ज विल होते हुए किस व्यक्ति से विवाह किया है,

जिस पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :—

परन्तु यदि केन्द्र या सरकार का यह संपादन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किस व्यक्ति को इस नियम के प्रयत्न में छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने का शक्ति : जहाँ केन्द्र या सरकार का यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सम्भव है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें प्रमाणित करके तथा संच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किम उपबंध को किम वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों का कोई बात, ऐसे प्रावधानों, आयु-सं मा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करता प्रयोजित है।

## अनुसूच

वर्ग का नाम	वर्गों का संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा प्रचयन पद	सं छे भर्ती किए जाने वाले व्य- क्तियों के लिए आयु-सं मा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्र या शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्थ न अनुज्ञेय है या नहीं
-------------	------------------	----------	---------	------------------------	------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
मध्य नकशानबेस	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्र या सेवा समूह "ख" राजपक्षित अनुसू- चित वर्ग	850-30-740- 35-810-ब. रो. 35-880-40- 1000-ब. रो - 40-1200-ब.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्र या सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नहीं

सं छे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सं छे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, पश्चिमी भा के अवधि यदि कोई हो  
गर्हताएं, गिहित आयु और शैक्षिक गर्हताएं प्रोन्नत व्य-  
क्तियों के दगा में लागू होग या नहीं

8	9	10
आवश्यक किस मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंज नियर में डिग्र या समतुल्य, अधिमानतः रेखांकन कार्यालय में अनुभव	नहीं	केवल सं छे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष

या

किस मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से इंजीनियरी या  
नकशानबेस (3 वर्षीय पाठ्यक्रम) में डिप्लोमा या समतुल्य  
और विद्युत या शैक्षिक या शिथिल इंज नियर रेखांकन का  
कार्य करने वाले किस रेखांकन कार्यालय में कार्य करने का  
3 वर्ष का अनुभव।



भर्ती के पद्धति भर्ती सीधे होगा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पदवर्गों द्वारा भरा जाने वाले रिक्तियों के प्रतिपक्षता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

(क) केन्द्र या राज्य सरकारों के अधिन ऐसे अधिकार :

(i) जो सवृण पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 550-900 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 425-700/800 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष सेवा की है और

(ख) जिनके पास सघे भर्ती व्यक्तियों के लिए स्तर 8 में प्रवेशित अर्हताएं और अनुभव हैं।

(ऐसा विभाग या प्रधान निकायत्व पर भी जिनमें उस श्रेणी में 550-900 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और उसका इस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पर प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। प्रतिनियुक्ति के अवधि, जिसके अन्तर्गत उप संकेत में ठीक पड़े व्यक्ति किम् अन्य कारण बाह्य पद पर बिनाई गई अवधि भी है, साक्षरताया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभाग या प्रोन्नति समिति है तो उसका संरचना।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

समूह "ख" विभाग या प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) मुख्य इंजिनियर आकाशवाणी—अध्यक्ष

(2) उप विभाग अधिकारी (प्रशासन)—सदस्य

(3) केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग और डाक और तार विभाग के अधीक्षण

इंजिनियर की श्रेणी का एक बाहरी सदस्य—सदस्य

चयन, प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 301/4/83-आ (ड) ए-11]

जे. ड. भाटिया, अवसर सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING New Delhi, the 8th August, 1985

G.S.R. 866.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of All India Radio (Class II Posts) Recruitment Rules, 1962 so far it relates to the post of Chief Draftsman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Draftsman, in All India Radio in the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Radio (Group B Gazetted Post) Recruitment Rules, 1985.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Chief Draftsman	1* (1985) *Subject to dependent on work-load.	General Central Service Group B Non-Ministerial	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200.	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
					8	9
Essential :					10	11
Degree in Engineering of a recognised University or equivalent preferably with experience in Drawing office.			No.		For direct recruits only 2 years.	By promotion/transfer on deputation, failing which by direct recruitment.
OR						
Diploma in Engineering or Draftsman (3 years course) of a recognised University/institution or equivalent and 3 years experience in drawing office dealing in Electrical or Mechanical or Civil Engineering designs.						
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
					12	13
Promotion/transfer on deputation :					14	
(a) Officers of the Central/State Governments :			Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :		Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.	
(i) holding analogous post ; or			1. Chief Engineer (AIR)—Chairman			
(ii) with 5 year's service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent or			2. Deputy Development Officer (Admn.)—Member			
(iii) with 8 year's service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and			3. An outside Member of the Suprintending Engineer Grade from CPWD or P&T—Member			
(b) Possessing qualifications and experience as required for direct recruits under Col. 8						
(The departmental Head Draftsman with 5 years' regular service in the grade of Rs. 550-900 will also be considered and if he is selected for appointment to the post, it will be deemed to have been filled by promotion. The period of deputation, including the period spent in another ex-cadre post held immediately in the same organisation shall not ordinarily exceed 3 years).						

## संचार मंत्रालय

## (दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 1985

सांकांनि० 867 :—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्-द्वारा डाक एवं तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद) भर्ती नियमावली, 1974 में आगे संशोधन के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं यथा :—

1. (i) इन नियमों को डाक एवं तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1985 कहा जाएगा।

(ii) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. डाक एवं तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद) भर्ती नियमावली, 1974 में, (i) नियम 1 के उप-नियम (i) में "द डाक व तार" के स्थान पर "दूरसंचार विभाग" प्रतिस्थापित किया जाएगा।

(ii) नियम 4 क के स्थान पर निम्नलिखित नियम प्रतिस्थापित किए जाएंगे, यथा :—

"4क. कमान आडरों में शामिल करना आदि"

इन नियमों में दी गई किसी बात के होते हुए भी, केन्द्रीय सरकार प्रशासनिक संगठनों पर आधारित अन्य यूनिटों से समान आडरों का स्टाफ शामिल कर सकती है जिनमें दूरसंचार अधिकारियों के अधिकार क्षेत्र का परिमीमन शामिल है।"

[सं. 29-1/79 एससीजी/क० II]

श्री० रामास्वामी, सहायक महानिदेशक  
(एस० टी० एन०)

नोट :— डाक व तार (रिपीटर स्टेशन सहायक तथा अन्य पद) भर्ती नियम, 1974 भारत के राजपत्र में 1974 के सांकांनि० सं० 809 के बतौर तथा तदोपरान्त 1979 के सांकांनि० सं० 1309 के बतौर संशोधन करके प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 30th July, 1985

G.S.R. 867.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other posts), Recruitment Rules, 1974, namely :—

1. (i) These rules may be called the Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other Posts) Recruitment Rules, 1974, (i) in sub-rule (i) of rule 1, for the words "Posts and Telegraphs", the words "Department of Telecommunications" shall be substituted; (ii) for rule 4A, the following rules shall be substituted, namely :

"4A. Induction from similar cadres' etc.—Notwithstanding anything contained in these rules, the Central Government may induct staff of similar cadres from other units on administrative reorganisation including delimitation of territorial jurisdiction of Telecommunication Circles."

[No. 29-1/79-NCG/Coll. II]

V. RAMASWAMY, Asstt. Director General (STN).

Note :—The Posts and Telegraphs (Repeater Station Assistants and other Posts) Recruitment Rules, 1974, were published in the Gazette of India as GSR No. 809 of 1974 and were subsequently amended by GSR No. 1309 of 1979.

नौबहन और परिवहन मंत्रालय

(पत्रन पक्ष)

नई दिल्ली, 29 अगस्त, 1985

सा.का.नि. 868:—भारत के राजपत्र के भाग II खंड 1 (i) में दिनांक 29 जनवरी, 1977 को पृष्ठ सं. 335-339 पर प्रकाशित भारत सरकार की दिनांक 7 जनवरी, 1977 की अधिसूचना (सा.का.नि. 147) के साथ प्रकाशित मृगांव हाबेर क्राफ्ट नियमावली, 1976 में और संशोधन करने के लिए नियमों के निम्नलिखित समीचे को जिसे, केन्द्रीय सरकार का, भारतीय पत्रन अधिनियम, 1908 (1908 का 15) के खंड 6 के उपखंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लागू करने का प्रस्ताव है, उक्त खंड के उपखंड (2) की आवश्यकता के अनुसार, उसमें प्रभावित होने वाले सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए प्रकाशित किया जाता है, और एतद्वारा नोटिस दी जाती है कि उक्त समीचे पर इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने के बाद पैंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने पर या उसके बाद विचार किया जाएगा।

2. केन्द्र सरकार, उक्त समीचे के संबंध में किसी व्यक्ति से उक्त अधि के समाप्त होने के पहले प्राप्त होने वाली आपत्तियों या सुझावों पर विचार करेगी।

समीचे नियमावली

1 (i) इन नियमावली को मृगांव हाबेर क्राफ्ट (संशोधन) नियमावली, 1958 कहा जाएगा।

(ii) यह नियमावली, सरकारी राजपत्र में अंतिम रूप में प्रकाशित होने की तारीख से प्रभावी होगी।

2. मृगांव हाबेर क्राफ्ट नियमावली, 1976 में—

(1) नियम 10 के उपनियम (2) में, शब्द "भारत-वाहन" के बाद "समिति द्वारा संशोधित किए जाने वाले टिक्के के ट्रेड टेस्ट में क्तेन के उप संरक्षक या उसका प्रतिनिधि और इस तरह प्राधिकृत किया जाने वाला अन्य कोई समुद्र अधिकारी शामिल होगा" शब्द जोड़े जाएंगे।  
(ii) नियम 19 हटा दिया जाएगा।

[सं. पी० टि० एन०/प्रा० एन०-33/80]

वासुदेव मेहता, अवर सचिव

## MINISTRY OF SHIPPING &amp; TRANSPORT

(Ports Wing)

New Delhi, the 29th August, 1985

G.S.R. 868.—The following draft of rules further to amend the Mormugao Harbour Craft Rules, 1976, published with the Notification of the Government of India, No (G.S.R. 147) dated 7th January, 1977 in the Gazette of India Part II, Section 3 (i), dated the 29th January, 1977, at pages 335–339, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 6 of the Indian Ports Act, 1908 (15 of 1908) is hereby published as required by sub-section (2) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby; and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

2. Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the aforesaid period will be taken into consideration by the Central Government.

## DRAFT RULES

1. (i) These rules may be called the Mormugao Harbour Craft (Amendment) Rules, 1985.
- (ii) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
2. In the Mormugao Harbour, Craft Rules, 1976—
  - (i) In rule 10 in sub-rule (2), after the word “charge” the words “in a trade test for the Tindals conducted by a committee comprising of the Deputy Conservator of the Port or his representative and any other marine officer so authorised” shall be added.
  - (ii) rule 19 shall be omitted.

[No. PW/PGL-33/80.]

THOMAS MATHEW, Under Secy.

(नौवहन मंत्रालय)

बम्बई, 2 सितम्बर, 1985

सा.का.नि. 869.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मालवाहापुर शास्त्री नाविक तथा इंजीनियरी कालेज (समूह “ग” और “घ”) भर्ती नियम, 1968 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लाल बहादुर शास्त्री नाविक तथा इंजीनियरी कालेज (समूह “ग” और “घ”) भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लालबहादुर शास्त्री नाविक तथा इंजीनियरी कालेज (समूह “ग” और “घ”) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में :—

(क) उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 2 के सामने स्तम्भ 2 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :  
“4”

(ख) स्टोर-कीपर के पद से संबंधित क्रम संख्या 9 और उससे संबंधित प्रविष्टियों का सोप किया जाएगा।

सूचना: यह 1968 में जारी किए गए मूल नियमों का 5वां संशोधन पहले चार संशोधन निम्नलिखित द्वारा किए गए थे

- (1) सा.का.नि. सं. 685, तारीख 30-6-1973
- (2) सा.का.नि. सं. 57, तारीख 10-1-1976
- (3) सा.का.नि. सं. 1603, तारीख 13-11-1976 और
- (4) सा.का.नि. सं. 829, तारीख 2-10-1982

[फा. सं. 24-टो और (1)/83]

ए. चन्द्रा, उप नौवहन महानिदेशक

(Directorate General of Shipping)

Bombay, the 2nd September, 1985

G.S.R. 869.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group ‘C’ and ‘D’) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group ‘C’ and ‘D’) Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lal Bahadur Shastri Nautical and Engineering College (Group ‘C’ and ‘D’) Recruitment Rules, 1968,—

- (a) against serial number 2 relating to the post of Upper Division Clerk in column 2 for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—  
“4”;
- (b) serial number 9 relating to the post of Store-keeper and entries relating thereto shall be omitted.

Note :—This is the 5th amendment to the original rules promulgated in 1968. Earlier four amendments were carried out vide :

- (1) G.S.R. No. 685, dated 30-6-1973.
- (2) G.S.R. No. 57, dated 10-1-1976.
- (3) G.S.R. No. 1603 dated 13-11-1976 and
- (4) G.S.R. No. 829 dated 2-10-1982.

[File No. 24-TR(1)/83.]

A. CHANDRA, Dy. Director General of Shipping.